Ref. Farde e-Vergaderingen : 2474723

VERTALING

Nr DO : 21

Ontwerp-Besluit - Raad van 17/10/2022

Onderwerp : Toetreding van de Stad Brussel tot het CEASE-netwerk en ondertekening van het Handvest van de werkgevers die zich inzetten tegen echtelijk geweld.

De Gemeenteraad,

Overwegende dat de vereniging "Pour la solidarité" strijdt tegen gendergeweld en betrokken is bij het Europese project CEASE om dit te concretiseren in de strijd tegen huiselijk geweld;

Overwegende dat het project CEASE voorstelt om een Europees netwerk op te zetten van ondernemingen die zich inzetten tegen echtelijk geweld en meebouwen aan een opleiding voor managers en HR-personeel, om hen in deze problematiek op te leiden;

Overwegende dat geweld ondergaan in privésfeer een impact heeft op andere levensgebieden van een slachtoffer, onder meer op de professionele activiteiten, en zo een risico op burn-out, afwezigheid, stress, arbeidsongevallen … met zich mee kan brengen, heeft het CEASE-project als doel organisaties vrijwillig te begeleiden om zo potentiële slachtoffers te identificeren en hen naar aangepaste hulp te begeleiden;

Overwegende dat het project als doel heeft:
- Een Europees netwerk te creëren van ondernemingen die zich inzetten tegen echtelijk geweld;
- Een opleiding te creëren en te faciliteren voor deze ondernemingen/organisaties;
- De bewustmaking en verspreiding van de vorderingen en resultaten van CEASE onder bedrijven, verenigingen, vakbonden en overheidsinstanties.

Overwegende dat, CEASE de werkgevers uitnodigt om een handvest te ondertekenen om hun engagement uit te drukken en van de beschikbare opleidingen, communicatiemiddelen en expertise te kunnen gebruik maken; Dit handvest verbindt hen ertoe :
1/ Te begrijpen dat huiselijk geweld gendergerelateerd geweld is, en de omvang ervan te begrijpen aan de hand van cijfers en kwalitatieve gegevens.
2/ Het bewustzijn omtrent dit geweld uit te breiden binnen de ondertekenende organisaties, onder de collega's en belanghebbenden en bij het grote publiek.
3/ Te zorgen voor een cultuur van gelijkheid binnen de organisaties.
4/ Het beleid, instrumenten, opleidingen en processen te gebruiken voor de HR-afdelingen, managementteams en al de werknemers die ons in staat stellen om een antwoord te formuleren wanneer werknemers melden dat ze het slachtoffer van geweld zijn geworden.
5/ Werknemers in staat te stellen om zich uit te spreken en een zorgzame omgeving te bevorderen voor de werknemers die te maken krijgen met geweld.
6/ Werknemers door te verwijzen naar gespecialiseerde organisaties als zij te maken krijgen met huiselijk geweld.
7/ Een netwerk met uiteenlopende belanghebbenden (particuliere en overheidsbedrijven, verenigingen, overheidsinstellingen, vakbonden) uit te bouwen om samen aan deze kwestie te werken.
8/ Toezicht te houden op de uitvoering van acties ter ondersteuning van slachtoffers van geweld binnen onze organisaties, het effect van die acties meten en de resultaten delen met onze stakeholders.

Overwegende dat de Stad, door toe te treden tot het CEASE-netwerk en het charter te ondertekenen, kan profiteren van tweetalige opleidingen over dit onderwerp voor de sleutelpersonnen van de administratie en ook van een e-learningmodule die in die zin is gemaakt, alsmede van de deskundigheid van het netwerk om het personeel bewust te maken van dit onderwerp, hen open te stellen voor discussie en eventuele slachtoffers naar gespecialiseerde verenigingen te leiden;

Overwegende dat het Actieplan voor de gelijkheid van vrouwen en mannen van de Stad Brussel de verbintenissen en acties van dit handvest weerspiegelt;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen,

Besluit :

Enige artikel : Aannemen van de toetreding van de Stad Brussel tot het CEASE-netwerk en ondertekening van het Handvest van de werkgevers die zich inzetten tegen echtelijk geweld en zorgen voor de uitvoering van een actieplan dat bestaat uit het bepalen van de personen die betrokken zijn bij de bestrijding van het probleem of bij de identificatie van potentiële slachtoffers, hun deelname aan opleidingsmodules en de uitvoering van specifieke communicatieacties.

Bijlagen :

Handvest CAESE NL (Raadpleegbaar op het Secretariaat van de Vergaderingen)